

Bijlage SROI bij aanbesteding KCA N.V. Area reiniging en Drentse gemeenten.

Social Return on Investment (SROI)

De aanbestedende dienst hanteert bij deze aanbesteding een inspanningsverplichting voor Social Return on Investment (SROI). Dit betekent dat van de inschrijver aan wie de opdracht wordt gegund, wordt verwacht dat deze een aantoonbare inspanning levert op het gebied van Social Return. Deze inspanning dient te worden beschreven in een plan van aanpak en zal, vanaf de ingangsdatum van het contract, in samenwerking met het Coördinatiepunt Social Return van de Arbeidsmarktregio Drenthe (waarbij Area Reiniging optreedt als penvoerder) verder worden vormgegeven en gemonitord.

Gezien de aard van de opdracht – het inzamelen, vervoeren en verwerken van klein chemisch afval (KCA) – is het wellicht lastig, niet mogelijk of wenselijk om direct mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten binnen de primaire werkzaamheden, vanwege veiligheidseisen en wettelijke verplichtingen.

De aanbestedende dienst biedt daarom ruimte voor een alternatieve of indirecte invulling van de SROI-verplichting, mits dit in overleg met het Coördinatiepunt gebeurt en aantoonbaar maatschappelijke waarde oplevert. Denk hierbij aan:

- Inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op andere, niet-risicovolle werkzaamheden binnen de organisatie van opdrachtnemer;
- Samenwerking met sociale werkplaatsen of leerwerkbedrijven voor ondersteunende diensten zoals administratie, logistiek of emballage;
- Het aanbieden van stage- of leerwerkplekken op ondersteunende afdelingen;
- Inkoop van producten of diensten bij sociale ondernemingen;
- Bijdragen aan maatschappelijke projecten of educatie-initiatieven;
- Het behalen van de aspirant-status in het eerste contractjaar en vanaf het derde contractjaar minimaal het niveau “trede 1” op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO).

Als inspiratie en referentie voor mogelijke invullingen kan gebruik worden gemaakt van de informatie op de [Inspiratiepagina Social Return | Werkgeversservicepunt Drenthe](#).

De opdrachtnemer(s) worden geacht in het eerste contractjaar een plan van aanpak op te stellen waarin de beoogde SROI-invulling wordt beschreven. Dit plan wordt afgestemd met het Coördinatiepunt Social Return en vormt de basis voor monitoring en eventuele bijsturing gedurende de looptijd van de opdracht.

De inspanningsverplichting voor Social Return bedraagt indicatief 2% van de totale opdrachtsom exclusief btw. De exacte invulling van deze inspanning wordt, na gunning, in samenspraak met het Coördinatiepunt Social Return van de Arbeidsmarktregio Drenthe nader afgestemd en vastgelegd in een plan van aanpak. Bij de bepaling van de waarde van de inspanning kan rekening worden gehouden met directe én indirecte bijdragen, conform de richtlijnen van het Werkgeversservicepunt Drenthe.